

Avviso di selezione per un posto di dipendente a tempo pieno e determinato

Ref. 03/2026 – Junior Developer

PREMESSE

SISSA Medialab S.r.l., società controllata dalla SISSA (Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati di Trieste), opera nel settore della comunicazione della scienza e, in particolare, dell'editoria accademica.

Nell'ambito delle proprie attività SISSA Medialab cerca uno/a sviluppatore/trice software junior da inserire nel team di sviluppo del **Web Journal System (WJS)**, piattaforma open source utilizzata per la gestione editoriale e la pubblicazione di riviste accademiche internazionali.

1 - Tipologia contrattuale, inquadramento e trattamento economico

È proposto un contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, della durata di 12 mesi, per lo svolgimento delle mansioni di Junior Developer.

Al rapporto di lavoro si applica il CCNL Grafica ed Editoria – Industria, codice CNEL G011. L'inquadramento contrattuale sarà determinato, sulla base dei requisiti posseduti, dell'esperienza professionale documentata e degli esiti della procedura selettiva, secondo i seguenti criteri oggettivi e neutrali sotto il profilo del genere:

- livello B2, in caso di candidato/a privo/a di significativa esperienza professionale specifica nel ruolo;
- livello B1, in caso di candidato/a in possesso di esperienza professionale specifica e coerente con le mansioni oggetto della selezione.

La retribuzione iniziale lorda sarà quella prevista dal CCNL applicato per il livello di inquadramento attribuito. Alla data di pubblicazione del presente avviso, la fascia retributiva mensile lorda di riferimento è compresa tra euro 2.252,02, corrispondente al livello B2, ed euro 2.371,10, corrispondente al livello B1, oltre agli ulteriori istituti retributivi previsti dal CCNL e dalla normativa vigente, ove spettanti.

2 - Trasparenza retributiva e divieto di acquisizione delle pregresse informazioni retributive

Nel corso della procedura di selezione non saranno richieste né acquisite, direttamente o indirettamente, informazioni relative alle retribuzioni percepite dai candidati e dalle candidate negli attuali o precedenti rapporti di lavoro. I candidati e le candidate sono pertanto invitati/e a non inserire tali informazioni nella domanda di partecipazione, nel curriculum vitae o in altra documentazione trasmessa ai fini della presente procedura.

3 – Luoghi di svolgimento delle attività

La figura ricercata svolgerà la propria attività presso la sede legale di SISSA Medialab S.r.l. in via Bonomea, 265 – 34136 Trieste (TS), con possibilità parziale di Lavoro Agile o in ogni altro luogo dove si renda necessario recarsi per l'attività richiesta. È richiesta la presenza in sede, almeno nella fase di formazione.

4 - Attività

Il/la candidato/a selezionato/a affiancherà gli attuali sviluppatori nello sviluppo della/delle applicazioni, lavorando a stretto contatto con sviluppatori, project manager, redazioni editoriali e partner internazionali su applicazioni web complesse a supporto della ricerca scientifica.

Stack tecnologico: Python, Django, PostgreSQL, LaTeX, Docker, Apache HTTP Server, Redis, GitLab, GNU/Linux.

5 – Requisiti

Per partecipare alla presente selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

5.1 - Requisiti generali

- a) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea o Extra Europa;
- b) ottima conoscenza, parlata e scritta, della lingua italiana;
- c) possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- d) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle disposizioni normative vigenti in materia, la costituzione di rapporti di lavoro alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione;
- e) non essere stati licenziati da altre aziende, pubbliche o private, per motivi disciplinari o per giusta causa;
- f) osservanza delle disposizioni di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 e sue modifiche e integrazioni;
- g) idoneità fisica alla mansione specifica; la condizione sarà verificata con visita medica preventiva in fase preassuntiva - (art. 41 D.Lgs. 81/2008);
- h) possesso del titolo di studio e degli altri eventuali requisiti personali, professionali e/o titoli speciali richiesti dalla legge o precisati nell'avviso di selezione;
- i) ogni altro requisito eventualmente previsto obbligatoriamente dalla normativa vigente.

5.2 - Requisiti Specifici

Il profilo ricercato deve possedere Laurea in Informatica, Ingegneria Informatica o discipline affini (anche recente), oppure competenze equivalenti.

La risorsa ideale presenta i seguenti requisiti professionali, che il candidato dovrà dimostrare di conoscere almeno a livello di base o intermedio:

- Python e Django (anche di base)
- Version control con Git
- Familiarità con sistemi GNU/Linux

Sono gradite:

- Amministrazione di sistemi GNU/Linux; networking, protocolli di rete e VPN
- Server HTTP/application server e relativa configurazione
- Database relazionali (uso, amministrazione, progettazione) e Docker
- Ambienti di sviluppo integrato (es. PyCharm, VS Code, Emacs, Neovim) - Metodologie Agile (User Stories, Sprint, Planning)
- Conoscenza delle principali fasi del ciclo di vita del software: raccolta e analisi dei requisiti, progettazione, implementazione, testing, documentazione, rilascio e manutenzione
- Pratiche di sviluppo collaborativo: test, debugging, branching, code review, CI/CD
- Esperienza in progetti open source
- Esperienza nell'utilizzo di LaTeX
- Utilizzo consapevole di strumenti di AI generativa a supporto dello sviluppo

Elementi preferenziali:

- Conoscenza dell'editoria digitale e accademica
- Familiarità con standard della pubblicazione scientifica (DOI, ORCID, ROR, ...)
- Conoscenza dei principi Open Science, standard FAIR e gestione dei metadati

Soft skills

- Attitudine al lavoro di gruppo e alla collaborazione interdisciplinare
- Buone capacità comunicative, con flessibilità verso interlocutori eterogenei (sviluppatori, redazioni, ricercatori, partner internazionali)
- Approccio propositivo, orientato alla soluzione e al miglioramento continuo

- Autonomia organizzativa nel rispetto di scadenze e processi condivisi
- Attenzione alla qualità del codice e alla documentazione tecnica
- Interesse per la formazione continua

Lingue

Buona padronanza dell'inglese scritto e orale, necessaria per la documentazione e la collaborazione con partner esterni.

La persona selezionata sarà inserita all'interno di un gruppo di lavoro e collaborerà con il team tecnico nelle attività di sviluppo, manutenzione ed evoluzione dei progetti software, con progressiva acquisizione di autonomia e competenze.

SISSA Medialab offre un ambiente di lavoro aperto e informale, dove il contributo personale viene valorizzato; il lavoro si svolge in un contesto fortemente internazionale e ricco di opportunità di crescita professionale e personale.

SISSA Medialab Srl può disporre in qualunque momento l'esclusione del candidato per mancanza dei requisiti richiesti.

Sarà facoltà di SISSA Medialab Srl richiedere l'esibizione di ogni documento ritenuto necessario alla comprova delle dichiarazioni rese in fase di iscrizione.

La società si riserva, in qualsiasi momento, la facoltà di sottoporre il candidato interessato a visita medica presso una struttura sanitaria autorizzata o medico del lavoro designato.

6 - Pari opportunità

E' garantita la pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori per l'accesso al lavoro così come previsto dall'art. 35 del D.lgs. n. 165/2001.

7 - Scadenza e modalità di presentazione delle candidature

I candidati interessati dovranno inviare il proprio Curriculum Vitae e una lettera motivazionale, entrambi redatti in carta semplice e farli pervenire a SISSA Medialab Srl, in Via Bonomea, 265 34136 Trieste (TS) **entro le ore 24:00 del giorno 30 settembre 2026** secondo una delle seguenti modalità:

- in busta chiusa mediante consegna a mano (dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 14:00);
- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento;
- all'indirizzo e-mail: info@medialab.sissa.it

Le domande pervenute oltre il termine indicato non verranno prese in considerazione.

Il recapito della domanda entro i termini previsti rimane ad esclusivo rischio dei mittenti.

In caso di invio mediante il servizio postale l'offerta sarà considerata valida a condizione che il plico pervenga entro i termini sopra indicati all'indirizzo indicato.

La busta dovrà essere sigillata con mezzi idonei a garantirne la segretezza, inoltre dovrà recare all'esterno i seguenti dati/diciture:

> **BANDO – Selezione per Junior Developer – Ref. 03/2026.**

8 - Documentazione da presentare

Nell'email o busta (se presentato in forma cartacea) andranno inseriti i seguenti documenti:

- 1) Curriculum Vitae sottoscritto;
- 2) Copia fotostatica della carta d'identità (fronte e retro) comprensiva di codice fiscale o, se mancante, copia della tessera sanitaria;
- 3) lettera motivazionale che descriva perché il candidato/la candidata si ritiene idoneo/a alla posizione offerta, quali aspettative abbia a riguardo e quali competenze specifiche possa portare all'azienda;

4) Per i candidati stranieri si richiede di allegare, a pena di esclusione, copia del permesso di soggiorno in corso di validità o certificazione equipollente, valida ad attestare l'idoneità a svolgere attività di lavoro in Italia;

5) Autodichiarazione – Dichiarazione sostitutiva di certificazione n. 445/2000, allegata al bando, compilata, firmata e datata, con la quale i candidati, autocertificando nella consapevolezza delle sanzioni penali previste dal DPR 28 dicembre 2000 n. 445 in caso di falsità in atti o dichiarazioni mendaci, dovranno dichiarare quanto segue:

- a) cognome e nome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) residenza;
- e) possesso della cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea ovvero essere familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione Europea, che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro, ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- f) di avere ottima conoscenza, parlata e scritta, della lingua italiana;
- g) possesso del godimento dei diritti civili e politici; in caso di mancato godimento indicarne i motivi;
- h) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle disposizioni normative vigenti in materia, la costituzione di rapporti di lavoro alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione; le eventuali condanne penali riportate (anche in caso di applicazione della pena su richiesta, decreto penale di condanna, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) ed i procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- i) non essere stati licenziati da altre aziende, pubbliche o private, per motivi disciplinari o per giusta causa;
- j) che la candidatura è presentata nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 e sue modifiche e integrazioni;
- k) non aver esercitato, negli ultimi tre anni di servizio, poteri autoritativi o negoziali per conto di Pubbliche Amministrazioni nei confronti di Sissa Medialab S.r.l. (pantouflage);
- l) titoli di studio posseduti con l'indicazione dell'anno di conseguimento, dell'Istituto e della votazione riportata; nel caso di diploma conseguito all'estero, devono essere indicati gli estremi del provvedimento di equipollenza, di riconoscimento o di equiparazione al corrispondente titolo italiano;
- m) l'indirizzo completo presso cui il candidato desidera siano inviate le eventuali comunicazioni inerenti alla procedura selettiva;
- n) la posizione agli effetti degli obblighi militari;
- o) il possesso dei requisiti di idoneità fisica alla mansione specifica di cui all'avviso di ricerca;
- p) ogni altro requisito eventualmente previsto obbligatoriamente dalla normativa vigente.

La mancanza anche di uno solo dei dati richiesti, fermo restando che esso non possa essere ricavato dal complessivo tenore della domanda di ammissione, sarà motivo di esclusione dalla procedura selettiva.

Tutti i documenti di cui è richiesta copia fotostatica devono essere IN CORSO DI VALIDITA' alla data di scadenza del presente bando, pena l'esclusione.

9 – Modalità di selezione

L'accertamento delle conoscenze, delle professionalità, delle attitudini e delle motivazioni dei candidati in relazione alla posizione da ricoprire verrà effettuata a seguito di procedura comparativa mediante esame del curriculum vitae, della valutazione dei titoli, delle lettere motivazionali e dell'eventuale colloquio orale.

In considerazione del numero dei candidati/e, la Società si riserva la facoltà di nominare, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande, una Commissione esaminatrice con il compito di presentare

una graduatoria con l'elenco degli ammessi e non, che verrà sottoposta all'Amministratore Delegato. In alternativa la valutazione e la relativa graduatoria saranno effettuate dall'Amministratore Delegato.

La graduatoria assegnerà un massimo di 100 punti in base ai seguenti criteri:

Il titolo di studio dei candidati verrà valutato con il seguente punteggio:

- Laurea triennale (punti 12)
- Laurea magistrale (punti 20)

Nella compilazione della domanda di partecipazione alla selezione, viene richiesto al candidato l'eventuale possesso di alcuni requisiti aggiuntivi che daranno diritto ad un punteggio, con i criteri di seguito esposti:

Esperienza nello svolgimento di attività compatibili con il profilo ricercato e con mansioni simili a quelle indicate nel presente avviso, maturata in aziende pubbliche o private. Il punteggio massimo, ottenibile in ragione del possesso del requisito aggiuntivo, è di 40 punti; esso verrà riconosciuto sulla base della pertinenza, maggiore o minore, delle mansioni svolte, nonché alla durata del rapporto di lavoro.

Ulteriori punti aggiuntivi, fino ad un massimo di 40, da assegnare in base all'eventuale colloquio orale e agli altri requisiti specifici.

I candidati con punteggi inferiori a 60 punti saranno considerati non idonei, con conseguente esclusione dalla selezione.

L'elenco con la graduatoria di merito, come anche il bando, verranno pubblicati sulla pagina web della società. Sia nell'ambito della "Società Trasparente" che in quello della "Open position". In quest'ultimo caso solo per il tempo necessario ad espletare le attività di assegnazione dell'incarico.

La graduatoria di merito sarà ritenuta valida sino al 30/06/2027, con riserva di proroga della stessa, e da essa la società potrà attingere nel caso in cui vi sia necessità, in detto periodo, dell'inserimento di figure analoghe nell'organico aziendale.

SISSA Medialab Srl si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare la selezione, a suo insindacabile giudizio, in qualsiasi momento. Inoltre, si riserva la facoltà di non procedere all'assegnazione della posizione a fronte di un esito qualitativo insoddisfacente della selezione.

10 – Comunicazioni

Ogni tipo di comunicazione avverrà tramite l'invio di una e-mail a ciascun candidato, utilizzando l'indirizzo e-mail che il candidato comunicherà nell'Autodichiarazione di cui al punto 7.

11 – Trattamento dei dati personali

I dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione saranno trattati, ai sensi del d.lgs. 30 giugno 2003, n.196 e in ogni caso ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 – GDPR, unicamente per la gestione dell'attività selettiva ed il trattamento avverrà con utilizzo di procedure informatiche ed eventuale archiviazione cartacea dei relativi atti.

I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

12 – Disposizioni finali

Il Responsabile del procedimento è il Dott. Aldo Rampioni in qualità di Amministratore Delegato.

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi a:

SISSA Medialab SRL - Ufficio Amministrazione del Personale

Via Bonomea, 265 – 34136 Trieste (TS)

Telefono 040 3787648

E-mail: info@sissamedialab.it