

AVVISO DI SELEZIONE - Ref. 02/2026

per un incarico di collaborazione coordinata e continuativa (co.co.co.) per la figura di **DATA CURATOR** da inserire in attività di gestione, valorizzazione e analisi dei dati e dei metadati della ricerca nell'ambito dell'Open Science.

SISSA Medialab S.r.l., società controllata dalla SISSA (Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati di Trieste), opera nel settore della comunicazione della scienza e, in particolare, dell'editoria accademica. Nell'ambito delle proprie attività di ricerca e sviluppo dedicate alla realizzazione di pratiche e infrastrutture per la **Open Science**, con particolare attenzione alla promozione dei principi **FAIR** e al miglioramento della riproducibilità della ricerca scientifica, ricerca una figura con esperienza nell'analisi, nella gestione e nella curatela di dataset, metadati e basi di dati, nonché nelle attività ad essi connesse.

1 - Tipo di contratto e compenso

Viene proposto un contratto di collaborazione coordinata e continuativa - Co.co.co. ai sensi dell'art.409, n.3 del Codice di Procedura Civile, della durata di 6 mesi, per un importo, al lordo degli oneri a carico del collaboratore, di Eur 9.000 per le sei mensilità. Detto importo è erogato in rate mensili posticipate di uguale ammontare

2 – Luoghi di svolgimento delle attività

La figura ricercata svolgerà la propria attività presso la sede legale di SISSA Medialab S.r.l. in via Bonomea, 265 – 34136 Trieste (TS) o presso ogni altro luogo dove si renda necessario recarsi per l'attività richiesta.

3 - Attività

Il/la collaboratore/trice sarà coinvolto/a nelle attività del gruppo publishing con particolare riferimento a:

- analisi delle attuali pratiche di condivisione dei dati e di collegamento nelle riviste scientifiche;
- mappatura e valutazione di strumenti, standard e modelli per il collegamento FAIR-by-design tra articoli scientifici, dataset, software, codice sorgente e altri risultati della ricerca;
- analisi della disponibilità dei dati (e delle modalità con cui essa viene descritta) nei metadati degli articoli;
- supporto alla definizione di raccomandazioni e possibili soluzioni per migliorare l'interoperabilità e la riproducibilità della ricerca e degli articoli scientifici
- predisposizione di report tecnici e documentazione relativa al posizione dei nostri giornali in ottica FAIR.
- Stesura di report per i giornali SISSA Medialab orientati all'analisi dei metadati
- Sviluppo di tools mirati all'estrazione e manipolazione dei metadati.

4 – Requisiti

Per partecipare alla presente selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

4.1 - Requisiti generali per la partecipazione alla selezione

- a) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea o Extra Europa;
- b) ottima conoscenza, parlata e scritta, della lingua italiana;
- c) possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- d) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle disposizioni normative vigenti in materia, la costituzione di rapporti di lavoro alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione;
- e) non essere stati licenziati da altre aziende, pubbliche o private, per motivi disciplinari o per giusta causa;
- f) osservanza delle disposizioni di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 e sue modifiche e integrazioni;

g) idoneità fisica alla mansione specifica; la condizione sarà verificata con visita medica - (art. 41 D.Lgs. 81/2008);

h) possesso del titolo di studio e degli altri eventuali requisiti personali, professionali e/o titoli speciali richiesti dalla legge o precisati nell'avviso di selezione;

i) ogni altro requisito eventualmente previsto obbligatoriamente dalla normativa vigente.

4.2 - Requisiti specifici

Il/la candidato/a dovrà possedere una laurea magistrale con competenze nell'ambito della gestione e dell'analisi dei dati della ricerca e della comunicazione scientifica.

Saranno valutati positivamente:

- conoscenza dei principi della Open Science e dei FAIR Principles (Findable, Accessible, Interoperable, Reusable);
- conoscenza dell'ecosistema della comunicazione scientifica, con particolare riferimento a repository, metadati, identificativi persistenti (DOI, ORCID, ROR) e collegamenti tra diversi prodotti della ricerca;
- esperienza nell'analisi e gestione di dataset, metadati e basi di dati;
- conoscenza dei principali standard e protocolli per lo scambio di metadati (principi Dublin Core, ONIX, structured JSON, OAI-PMH) e delle fonti degli stessi (e.g. DataCite, Crossref);
- capacità di svolgere analisi comparative della letteratura scientifica e della documentazione tecnica;
- ottima conoscenza della lingua inglese, scritta e parlata;
- capacità di lavorare in autonomia e in collaborazione con gruppi di ricerca interdisciplinari;
- Conoscenza del ciclo vitale di un articolo e degli aspetti riguardanti il mondo delle pubblicazioni accademiche.

Costituiranno titolo preferenziale eventuali esperienze nell'ambito della riproducibilità della ricerca, della gestione dei dati della ricerca (Research Data Management), dei repository istituzionali o disciplinari e dell'utilizzo di strumenti per l'analisi dei metadati e delle reti di citazione.

4.3 - Competenze tecniche

Saranno oggetto di valutazione le seguenti competenze tecniche

- Ambiente operativo Linux/Unix;
- Conoscenza Python3, sviluppo applicativi di base mirati all'automazione, e scripting (Jupyter Notebook);
- Fondamenti di basi di dati;
- Strumenti per l'organizzazione e l'analisi dati (e.g. pandas) e loro rappresentazione grafica;
- Sistemi di versionamento sia da terminale che repository online (GitHub, Gitlab);
- Utilizzo di API in ambito LLM.

Sono altresì oggetto di preferenza anche spiccate capacità organizzative e di inserimento in un contesto di sviluppo avviato, con seguente adeguamento agli standard previsti (sicurezza, code linting, co-development coding, continuous integration e delivery). Completano il profilo ottime doti comunicative e relazionali, lavoro in team, dinamicità e flessibilità.

SISSA Medialab S.r.l. offre un ambiente di lavoro aperto e informale, dove il contributo personale viene valorizzato; il lavoro si svolge in un contesto fortemente internazionale e ricco di opportunità di crescita professionale e personale.

SISSA Medialab S.r.l. può disporre in qualunque momento l'esclusione del candidato per mancanza dei requisiti richiesti.

Sarà facoltà di SISSA Medialab S.r.l. richiedere l'esibizione di ogni documento ritenuto necessario alla comprova delle dichiarazioni rese in fase di iscrizione. La società si riserva, in qualsiasi momento, la facoltà di sottoporre il candidato interessato a visita medica presso una struttura sanitaria autorizzata o medico del lavoro designato.

5 - Pari opportunità

E' garantita la pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori per l'accesso al lavoro così come previsto dall'art. 35 del D.lgs. n. 165/2001.

6 - Scadenza e modalità di presentazione delle candidature

I candidati interessati dovranno inviare il proprio Curriculum Vitae e una lettera motivazionale, entrambi redatti in carta semplice e farli pervenire a SISSA Medialab Srl, in Via Bonomea, 265 34136 Trieste (TS) **entro le ore 24:00 del giorno 24/07/2026** secondo una delle seguenti modalità:

- in busta chiusa mediante consegna a mano (dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 14:00);
- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento;
- all'indirizzo e-mail: info@sissamedialab.it

Le domande pervenute oltre il termine indicato non verranno prese in considerazione.

Il recapito della domanda entro i termini previsti rimane ad esclusivo rischio dei mittenti.

In caso di invio mediante il servizio postale l'offerta sarà considerata valida a condizione che il plico pervenga entro i termini sopra indicati all'indirizzo indicato.

La busta dovrà essere sigillata con mezzi idonei a garantirne la segretezza, inoltre dovrà recare all'esterno i seguenti dati/diciture:

> BANDO – Selezione per collaboratore “Data Curator” – Ref. 02/2026.

7 - Documentazione da presentare

Nell'email o busta (se presentato in forma cartacea) andranno inseriti i seguenti documenti:

- 1) Curriculum Vitae sottoscritto;
- 2) Copia fotostatica della carta d'identità (fronte e retro) comprensiva di codice fiscale o, se mancante, copia della tessera sanitaria;
- 3) lettera motivazionale che descriva perché il candidato/la candidata si ritiene idoneo/a alla posizione offerta, quali aspettative abbia a riguardo e quali competenze specifiche possa portare all'azienda.
- 4) Per i candidati stranieri si richiede di allegare, a pena di esclusione, copia del permesso di soggiorno in corso di validità o certificazione equipollente, valida ad attestare l'idoneità a svolgere attività di lavoro in Italia.
- 5) Autodichiarazione – Dichiarazione sostitutiva di certificazione n. 445/2000, allegata al bando, compilata, firmata e datata, con la quale i candidati, autocertificando nella consapevolezza delle sanzioni penali previste dal DPR 28 dicembre 2000 n. 445 in caso di falsità in atti o dichiarazioni mendaci, dovranno dichiarare quanto segue:
 - a) cognome e nome;
 - b) luogo e data di nascita;
 - c) codice fiscale;
 - d) residenza;
 - e) possesso della cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea ovvero essere familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione Europea, che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro, ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

- f) di avere ottima conoscenza, parlata e scritta, della lingua italiana;
- g) possesso del godimento dei diritti civili e politici; in caso di mancato godimento indicarne i motivi;
- h) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle disposizioni normative vigenti in materia, la costituzione di rapporti di lavoro alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione; le eventuali condanne penali riportate (anche in caso di applicazione della pena su richiesta, decreto penale di condanna, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) ed i procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- i) non essere stati licenziati da altre aziende, pubbliche o private, per motivi disciplinari o per giusta causa;
- j) che la candidatura è presentata nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 e sue modifiche e integrazioni;
- k) non aver esercitato, negli ultimi tre anni di servizio, poteri autoritativi o negoziali per conto di Pubbliche Amministrazioni nei confronti di Sissa Medialab S.r.l. (pantouflage);
- l) titoli di studio posseduti con l'indicazione dell'anno di conseguimento, dell'Istituto e della votazione riportata; nel caso di diploma conseguito all'estero, devono essere indicati gli estremi del provvedimento di equipollenza, di riconoscimento o di equiparazione al corrispondente titolo italiano;
- m) l'indirizzo completo presso cui il candidato desidera siano inviate le eventuali comunicazioni inerenti alla procedura selettiva;
- n) la posizione agli effetti degli obblighi militari;
- o) il possesso dei requisiti di idoneità fisica alla mansione specifica di cui all'avviso di ricerca;
- p) ogni altro requisito eventualmente previsto obbligatoriamente dalla normativa vigente.

La mancanza anche di uno solo dei dati richiesti, fermo restando che esso non possa essere ricavato dal complessivo tenore della domanda di ammissione, sarà motivo di esclusione dalla procedura selettiva.

Tutti i documenti di cui è richiesta copia fotostatica devono essere IN CORSO DI VALIDITA' alla data di scadenza del presente bando, pena l'esclusione.

8 – Modalità di selezione

L'accertamento delle conoscenze, delle professionalità, delle attitudini e delle motivazioni dei candidati in relazione alla posizione da ricoprire verrà effettuata a seguito di procedura comparativa mediante esame del curriculum vitae, della valutazione dei titoli e dell'eventuale colloquio orale.

In ragione del numero dei candidati/e, la Società si riserva la facoltà di nominare, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande, una Commissione esaminatrice con il compito di presentare una graduatoria con l'elenco degli ammessi e non, che verrà sottoposta all'Amministratore Delegato.

In caso contrario la valutazione e la relativa graduatoria saranno effettuate dall'Amministratore Delegato.

La graduatoria assegnerà un massimo di 50 punti in base ai seguenti criteri:

- Titolo di studio (massimo 5 punti)
- Soddisfacimento dei requisiti specifici e delle competenze tecniche esposti ai paragrafi 4.2 e 4.3 del presente avviso (massimo 20 punti)
- Esperienza di almeno 6 mesi nello svolgimento di attività compatibili con il profilo ricercato e con mansioni simili a quelle indicate nel presente avviso, maturata in aziende pubbliche o private. Il punteggio verrà riconosciuto dalla Commissione sulla base della pertinenza, maggiore o minore, delle mansioni a quelle di cui all'art. 3 cit., alle dimensioni dell'azienda nella quale sono state espletate nonché alla durata del rapporto di lavoro (massimo 10 punti)
- Colloquio orale (massimo 15 punti)

I candidati con punteggi inferiori a 30 punti saranno considerati non idonei, con conseguente esclusione dalla selezione.

L'elenco con la graduatoria di merito, come anche il bando, verranno pubblicati sulla pagina web della società. Sia nell'ambito della "Società Trasparente" che in quello della "Open position". In quest'ultimo caso solo per il tempo necessario ad espletare le attività di assegnazione dell'incarico.

La graduatoria di merito sarà ritenuta valida sino al 31/12/2026, con riserva di proroga della stessa, e da essa la società potrà attingere nel caso in cui vi sia necessità, in detto periodo, dell'inserimento di figure analoghe nell'organico aziendale.

SISSA Medialab S.r.l. si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare la selezione, a suo insindacabile giudizio, in qualsiasi momento. Inoltre, si riserva la facoltà di non procedere all'assegnazione della posizione a fronte di un esito qualitativo insoddisfacente della selezione.

9 – Comunicazioni

Ogni tipo di comunicazione avverrà tramite l'invio di una e-mail a ciascun candidato, utilizzando l'indirizzo e-mail che il candidato comunicherà nell'Autodichiarazione di cui al punto 7.

10 – Trattamento dei dati personali

I dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione saranno trattati, ai sensi del d.lgs. 30 giugno 2003, n.196 e in ogni caso ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 – GDPR, unicamente per la gestione dell'attività selettiva ed il trattamento avverrà con utilizzo di procedure informatiche ed eventuale archiviazione cartacea dei relativi atti.

I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

11 – Disposizioni finali

Il Responsabile del procedimento è il Dott. Aldo Rampioni in qualità di Amministratore Delegato.

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi a:

SISSA Medialab S.r.l.- Ufficio Amministrazione del Personale

Via Bonomea, 265 – 34136 Trieste (TS)

Telefono 040 3787648

E-mail: info@sissamedialab.it